



# 劳动力 杰出专业人才 使企业如虎添翼

芬兰人助您事业成功！芬兰人掌握优秀的信息通信技术和语言技能，30岁以下的芬兰人90%以上会讲英语，他们以良好的职业道德和诚信而著称。

几项国际比较显示，芬兰人幸福指数高，对生活满意。世界经济论坛发布的《2015-2016年全球竞争力报告》称，芬兰拥有可用性最高的科学家和工程师。该报告显示，芬兰的高等教育体系排名全球第二，小学排名第一。芬兰适

龄工作人口中，大约三分之一拥有学士以上学位。然而，芬兰的劳动力成本低于北欧其他国家。

## 学术界走进商业世界

在芬兰，学术辉煌并不囿于校园范围内。企业与大学之间的知识转移向来是芬兰在创新和经济领域收获成功的关键因素之一。芬兰政府大力鼓励和促进商业领域开展创新及研发活动。

芬兰是极具吸引力的生活、就业和经商目的地。芬兰社会和谐美好，充满活力，生活水平高，是全球腐败率最低的国家之一。您会发现，在这里能够轻松雇用到多语种、自我激励型人才。

芬兰的劳动力市场可以比肩北欧其他国家的劳动力市场，受行业协会监管。雇主终止雇用合同的通知期限在国际上相对较短，介于2周至6个月之间。

# 芬兰私营部门平均工资，不含雇主成本，单位：欧元

- 主管 6474
- 专员 4457
- 客服 2760
- 售货员 2501
- 建筑工 2900

资料来源：芬兰统计局 2015 年



# 主要人口数据

芬兰人口 550 万

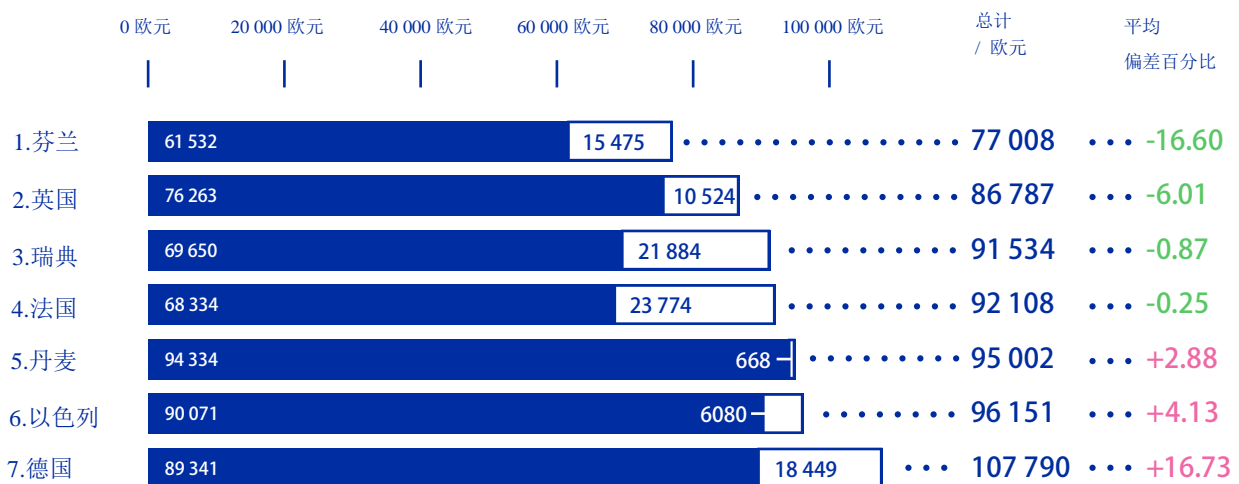
在职劳动力 270 万

20-40 岁的芬兰人中，30% 拥有学士以上学位

30 岁以下 90% 的芬兰人会讲英语



## 单位劳动力成本 高级软件开发工程师



工资，单位：欧元 □ 附加成本，单位：欧元 资料来源：外国直接投资基准 fDi Benchmark，《金融时报》集团旗下服务 2016 年。保留所有权利。

## 企业雇主成本

雇主的法定供款额相当于应付工资总额的 23%。

其中包括 (2016 年)：

雇主的医疗保险供款 **2.12%**

失业保险 **1.15%**

与收入挂钩的养老 (TyEL) 保险供款平均 **18%**

团体人寿保险费用 **0.07%** 工伤保险 **0.1-7.0%**，平均 1.0%

## 终止雇用合约时，雇主必须遵守下列通知期限

雇主连续雇用时长	通知期限	雇主连续雇用时长	通知期限
不超过 1 年	2 周	不超过 5 年	2 周
1-4 年	1 个月	5 年以上	1 个月
1-4 年 8 年	4 个月		
12 年以上	6 个月		